



Projektziel Fokus 2025

Am Ende des Fusionsprozesses der Gemeindeverbände „Hochstift“ und „Minden-Ravensberg-Lippe“ gibt es

einen Gemeindeverband „OWL“ als regionalen Dienstleister	Der Gemeindeverband „OWL“ ist ein verwaltungs- und beratungsorientierter, verlässlicher Dienstleister für die ihn tragenden Kirchengemeinden.
eine feste Anbindung der Kita gem. GmbHs	Der Gemeindeverband ist Mehrheitsgesellschafter der Kita gem. GmbHs und verantwortet deren Verwaltung auf Basis der rechtlichen Vorgaben für Kapitalgesellschaften im Rahmen eines Dienstleistungsvertrages. Die konkrete Zuordnung von Personal- und Sachkosten zu den beiden Verwaltungsbereichen ist sichergestellt. Die Sachbearbeitung für die Kita gem. GmbHs erfolgt mit eigens dafür beschäftigtem Personal.
eine Bündelung der Fachkompetenz	In der Geschäftsstelle ist die gesamte Fachexpertise gebündelt. Kommunikations- und Datensysteme sind mit den Kirchengemeinden und dem Erzbischöflichen Generalvikariat vernetzt.
eine enge Einbindung der Verwaltungsleitungen	Dieses Netzwerk bildet das Rückgrat für die Verwaltungsleitungen in den pastoralen Räumen und unterstützt die haupt- und ehrenamtlichen Funktionsträger.
optimierte Datenbanken	Datenbanken und Arbeitsprozesse sind unter Einbeziehung des Erzbischöflichen Generalvikariats optimiert und harmonisiert.
optimierte Prozesse	Hierbei sind schnelle und unkomplizierte Abläufe das Ziel. Verfügbare neue IT-Anwendungen sind zielgerichtet implementiert.

<p>eine gezielte Personalentwicklung</p> <p>die Sicherung von Qualitätsstandards</p>	<p>Motivierte, bestens ausgebildete, geschulte und im Rahmen von Personalentwicklung begleitete Mitarbeitende stellen einen hohen Qualitätsstandard sicher.</p> <p>Dieses Qualitätsniveau ist verbunden mit dem Anspruch auf permanente Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.</p>
<p>definierte Einsatzbereiche und Rollen für die Mitarbeitenden</p> <p>Dienstleistungen mit Regionalbezug</p>	<p>In Abhängigkeit von Fachkenntnissen, Fähigkeiten und persönlichen Stärken arbeiten die Mitarbeitenden in definierten Einsatzbereichen und bilden Teams mit festen Rollen.</p> <p>Die Mitarbeitenden sind in hohem Maße flexibel und reaktionsfähig und stellen so sicher, dass die angebotenen Dienstleistungen bei Bedarf „vor Ort“ erbracht werden können.</p>
<p>feste Beziehungen zu Kirchengemeinden</p> <p>Verlässlichkeit und Transparenz</p>	<p>Die Kommunikation zwischen dem Gemeindeverband, den Kirchengemeinden und den Gremien wird getragen durch gute und feste Beziehungen der miteinander handelnden Personen.</p> <p>Gelebte Verlässlichkeit, Transparenz und Nachvollziehbarkeit des Handelns stärken diese Beziehungen und tragen zur Entwicklung des Gemeindeverbandes bei.</p>
<p>Offenheit für neue Dienstleistungen</p>	<p>Der Gemeindeverband „OWL“ ist offen für erweiterte Aufgabenfelder auch mit Schnittstellen zur Pastoral. So bildet er ein starkes Fundament für das gemeinsame Ziel „Mehr Raum für Seelsorge“ und trägt zur Stärkung des Zugangs zu den Gläubigen in den pastoralen Räumen und in den einzelnen Kirchengemeinden bei.</p>